



LISTADO DEFINITIVO DE PUNTUACIONES DE MÉRITOS OBTENIDAS POR LAS PERSONAS ADMITIDAS PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE UN/A ARQUITECTO/A Y LA CREACION DE UNA LISTA DE RESERVA, PARA VIVIENDAS DE SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA, SOCIEDAD LIMITADA (REF. ARQUITECT/21)

PUNTUACIÓN TOTAL RESUMIDA

Nombre	DNI	Suma Méritos
ALMEIDA CABRERA, ANA PILAR	***096**	7,8
ALVAREZ ELVIRA, JOSE LUIS	***778**	1,6
ASCANIO DÉNIZ, MARIA TERESA	***808**	8,6
BOCCI, ELEONORA	** **722**	21,2
CARRILLO JIMÉNEZ, VICTOR R.	***056**	2,4
CASADO BERMEJO, VICTOR	***595**	0,0
ECHÁNIZ CACACE, AMAYA	***691**	29,3
FERNANDEZ DOMINGUEZ, JUAN A.	***507**	7,2
GONZÁLEZ DÍAZ, DAIDA	***276**	0,6
GUTIERREZ HERNANDEZ, PEDRO A.	***807**	7,9
JIMENEZ LÓPEZ, MARIA MELISA	***728**	0,0
MALILLOS MORI, JOSE ANTONIO	***580**	0,6
MANZANO CABRERA, JORGE LUIS	***292**	24,4
MELIÁN ALONSO, ZENAIDA ESTHER	***676**	6,0
RODRIGUEZ MENDOZA, ÁNGEL	***078**	5,6
SARMIENTO CASTRO, SARA	***974**	2,0

PUNTUACIÓN TOTAL DESGLOSADA

Nombre	Exp	R. Urba	R. 1mill	R. 500mil	D.O. 1mill	D.O. 500mil	D.O. urba	R. SS	R. SS 1mill	R. SS 500mil	Tit	Mast	Diplom	Softw	Total Nexo
ECHÁNIZ CACACE, AMAYA	4	3	12	1	6	0	1	0	0	0	0	0.5	0	1.8	29.3
MANZANO CABRERA, JORGE LUIS	6	3	5	3	1	1	0	0	0	0	3	0	0	2.4	24.4
BOCCI, ELEONORA	10	0	3	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	1.2	21.2
ASCANIO DÉNIZ, MARIA TERESA	4	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.6	8.6
GUTIERREZ HERNANDEZ, PEDRO A.	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0.5	0	2.4	7.9
ALMEIDA CABRERA, ANA PILAR	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1.8	7.8
FERNANDEZ DOMINGUEZ, JUAN A.	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	1.2	7.2
MELIÁN ALONSO, ZENAIDA ESTHER	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6
RODRIGUEZ MENDOZA, ÁNGEL	0	0	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0.6	5.6
CARRILLO JIMÉNEZ, VICTOR R.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.4	2.4
SARMIENTO CASTRO, SARA	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ALVAREZ ELVIRA, JOSE LUIS	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0.6	1.6
GONZÁLEZ DÍAZ, DAIDA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.6	0.6
MALILLOS MORI, JOSE ANTONIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.6	0.6
CASADO BERMEJO, VICTOR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JIMENEZ LÓPEZ, MARIA MELISA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Según el apartado 8.3 de las Bases del presente proceso selectivo, la entrevista será realizada por la Comisión a los/las 6 aspirantes que hayan obtenido la mayor puntuación. En esta fase la puntuación máxima a obtener será de 15 puntos que se añadirán a los obtenidos previamente y que conformará la puntuación final obtenida por los aspirantes.

Se llevará a cabo una entrevista por competencias, de manera personal e individualizada, con el fin de valorar los conocimientos del/a aspirante, así como las cualidades, habilidades y aptitudes profesionales para el desarrollo idóneo de la ocupación. Los/as aspirantes serán convocados para la entrevista, siendo excluidos/as quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por la Comisión. En el supuesto de incomparecencia del/a aspirante, se procederá al llamamiento del siguiente aspirante de la lista baremada del concurso de méritos para su entrevista personal.